



## 1. AMAÇ

Politika'nın amacı Mavi'nin sürdürülebilir büyüme ve marka kültürüne katkı sağlayacak stratejilerin geliştirilmesi ve icra edilmesinde en etkili karar alma mekanizmalarını oluşturacak çeşitlilikte bir Yönetim Kurulu yapısını temin etmektir.

## 2. KAPSAM

İşbu Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası ("Politika") Mavi'nin Yönetim Kurulu'nda ("Yönetim Kurulu") çeşitlilik kapsamına giren temel prensipleri ortaya koyar.

## 3. POLİTİKA

### Politika Beyanı

Mavi, çeşitlilik içeren bir Yönetim Kurulunun; farklı bilgi, beceri, sektör tecrübesi, profesyonel geçmiş ve görev süreleriyle şirkete farklı görüş ve bakış açıları sunacağına, karar alma süreçlerini geliştireceğine ve tüm paydaşlarına fayda sağlayacağına inanmaktadır.

Yönetim Kurulu adayları, farklı yetkinliklerin bir arada olması gözetilerek; bilgi birikimi ve yönetim deneyimi, ölçülebilir göstergelere bağlı performansları esas alınarak belirlenir ve seçilir. Adayların belirlenmesinde; cinsiyet, ırk, renk, dil, din, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, ekonomik durum, cinsel yönelim, sağlık durumu, engellilik ve yaş açısından ayrımcılık yapılmaz.

Mavi, Yönetim Kurulu'nda kadınların rolünü güçlendirmek konusunda kararlıdır ve kadınların, tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla güçlenmesini hedefleyen ulusal ve uluslararası girişim ve platformlara katılır. Bu platformların çalışmalarını aktif olarak destekler.

### Politika Hedefleri

Mavi prensip olarak aşağıdaki dengeyi korumayı gözetir;

- Farklı bilgi, beceri, sektör tecrübesi, profesyonel geçmiş ve görev süresine sahip üyelerin oluşturduğu çeşitlilik içeren bir Yönetim Kurulu yapısı ve
- Yönetim Kurulunda kadın üye oranının en az 1/3 olması

Mavi 1/3 kadın Yönetim Kurulu üyesi oranına 2024 yılına kadar erişmeyi hedeflemektedir.

## **İzleme ve Raporlama**

Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Mavi Kurumsal Yönetim Komitesi ("Komite") doğru bilgi, beceri ve deneyim dengesinin sağlanması için yönetim kurulu yapısını gözden geçirir ve değerlendirir. Komite, bu politikada yer alan çeşitlilik kriterlerini dikkate alarak uygun adayları belirler.

Mavi, Yıllık Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim bölümünde yönetim kurulunun çeşitliliğiyle ilgili açıklamalar yapacaktır. Bu açıklamalar, Politika ve yönetim kurulu üyesi aday belirleme iç süreçleri hakkında özet bilgi içerecektir. Açıklamalarda ayrıca Politika'nın uygulanması için atılan adımlar ve ilgili iç prosedürler hakkında bilgi yer alacaktır.

## **Politikanın Gözden Geçirilmesi**

Komite, Politika'nın etkinliğiyle ilgili değerlendirme içerecek şekilde düzenli olarak Politika'yı gözden geçirir, gerekli revizyonları tartışır ve revizyon önerilerini yönetim kurulu onayına sunar.

Bu politika yönetim kurulu tarafından onaylandığı 31 Ocak 2021 tarihinden itibaren geçerlidir.